



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Scuola Secondaria di Primo Grado Statale
"ANTONINO PECORARO"
CON SEZIONE AD INDIRIZZO MUSICALE
PALERMO

**ACCORDO INTEGRATIVO ATTIVITÀ E PROGETTI RETRIBUITI CON IL
FONDO DELL'ISTUZIONE E INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE**

Parti dell'accordo:

Scuola Media Statale A.Pecoraro rappresentata dal Dirigente Scolastico Maria Margherita
Francomano

Le rappresentanze sindacali unitarie:

C.I.S.L. Passantino Vito
S.N.A.L.S. – CONFSAL Galli Stefania
U.I.L. SCUOLA Dragotto Margherita
FEDERAZIONE GILDA UNAMS

Art .1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo viene stipulato ai sensi dell'art.88 del Contratto Nazionale di Lavoro del comparto Scuola (di seguito indicato come C.C.N.L.). La validità è riferita all'anno scolastico 2022/23 e comunque vincolata alla certificazione di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei revisori dei Conti.

Resta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali su richiesta di una parte contraente.

Gli articoli che seguono si applicano a tutto il personale docente ed A.T.A., a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso la Scuola secondaria di I grado Antonino Pecoraro

ART. 2 - FINALITA' DEL CONTRATTO

Come previsto dall'art 88 del CCNL, finalità del presente accordo sono:

1. Migliorare la qualità del servizio scolastico;

2. Sostenere i processi innovatori in atto all'interno della scuola, e in particolare l'ampliamento ed il miglioramento dell'offerta;
3. Rendere più efficiente ed efficace l'azione amministrativa tesa al raggiungimento di un servizio più celere e più rispondente ai bisogni dell'utenza sia esterna che interna alla scuola, garantendo contemporaneamente i diritti di lavoratrici e di lavoratori;
4. Incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività;
5. Valorizzare ed accrescere la professionalità del personale docente ed A.T.A..



ART. 3 RISORSE FINANZIARIE DELL' ISTITUTO

La quantificazione delle risorse finanziarie dell'Istituto rimanda all'applicazione dei parametri previsti dall' art 88 del C.C.N.L. Sulla consistenza delle stesse, per l'anno scolastico in corso, è richiesta l'attivazione delle procedure di accertamento di compatibilità finanziaria da parte del Direttore Amministrativo.

Art. 4 FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il fondo per il miglioramento dell' offerta formativa - MOF - dell'Istituzione scolastica è utilizzato per la realizzazione di tutte quelle azioni previste dal P.T.O.F per le quali si rende indispensabile un impegno aggiuntivo rispetto alla normale attività lavorativa da parte delle diverse categorie di personale scolastico.

Il budget di previsione, assegnato con **Nota MIUR prot. n°46445 del 04.10.2022**, periodo settembre 2022/ agosto 2023 , ammonta ad **€ 35.539,45 lordo dipendente** .

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa MOF è comprensivo delle quote parte attribuite alle Aree di seguito descritte nel dettaglio

FIS	€ 19449,77
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 2698,43
INCARICHI SPECIFICI	€ 1362,77
ORE ECCEDENTI	€ 2116,50
ATTIVITA' SPORTIVA	€ 1728,24
BONUS	€ 8085,92
AREA A RISCHIO	€ 97,82

Art. 5 RIPARTIZIONE DEL FONDO PER L'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il budget per l'anno scolastico 2022/23 pari ad **€ 19.449,77** a cui si aggiungono le economie realizzate negli anni precedenti pari ad **€ 2067,45** . L'ammontare complessivo del FIS è pertanto pari ad **€ 21.517,22** . Gravano sul Fondo l'indennità di amministrazione del DSGA, calcolata nella misura di **€ 2840,00** e il fondo di indennità al sostituto del DSGA pari ad **€ 428,80**.

Pertanto la previsione definitiva oggetto di contrattazione integrativa è pari ad **€ 18.248,42**.

Si propone che il budget, così determinato, venga ripartito, in funzione delle attività contemplate dal PTOF e dal Piano dei servizi generali, nella misura di **€ 12.226,44 pari al 67 punti %** per lo svolgimento degli incarichi e delle attività svolte dal personale docente e nella misura di **€ 6021,98 pari a 33 punti %** per l'espletamento delle attività e dei servizi attribuiti al personale ATA.

ART. 6 - CRITERI DI RETRIBUZIONE A CARICO DEL FONDO D'ISTITUTO



Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'Istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL. Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una valutazione dell'attività svolta, nell'ambito della valutazione finale del POF. Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento.

In seguito all'approvazione del piano da parte del Consiglio di Istituto, il Dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali sottoscritti per accettazione da parte degli interessati in cui verrà indicato

- Il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- La durata dell'incarico e/o il numero massimo di ore che possono essere retribuite.

ART. 7 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Tenuto conto delle specifiche professionalità e competenze richieste, acquisito il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, il Dirigente affida al D.S.G.A. l'emissione dei dispositivi di autorizzazione all'espletamento delle prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo da parte del personale non docente. Individua, al contempo, con specifica lettera di incarico, i docenti da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo dell'Istituzione scolastica.

ART. 8 - ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

PERSONALE DOCENTE

Per quanto riguarda il profilo di docente si individuano le seguenti attività:

- Attività di supporto organizzativo-gestionale funzionali all'erogazione del servizio di istruzione coerentemente con l'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico per le attività dell'Istituto e le scelte di gestione
- Attività di progettazione e coordinamento delle azioni e dei percorsi compresi nel PTOF d'Istituto e inerenti agli obiettivi formativi prioritari così come declinati nell'atto di indirizzo del Ds recepiti nel PTOF d'Istituto 2022/2025
- Attività aggiuntive d'insegnamento finalizzate all'ampliamento e all'arricchimento dell'offerta formativa, al recupero degli apprendimenti

Il Dirigente scolastico, tenuto conto delle finalità contenute nel P.T.O.F. e delle azioni ad esse afferenti, come deliberato dal Collegio docenti nelle sedute del 5 settembre e 12 ottobre 2022 individua i destinatari degli incarichi e le attività da finanziare con il fondo dell'Istituzione scolastica.

Nell'attribuzione degli incarichi tiene conto della disponibilità manifestata dagli interessati, della conseguente designazione operata dal Collegio, nonché delle competenze maturate nelle esperienze pregresse.

Si propone per il corrente anno scolastico, verificata la disponibilità finanziaria, di fissare i compensi di seguito specificati, sulla base del seguente criterio :

a) livello di responsabilità assunta a seguito dell'incarico affidato

- Euro 1750,00 pari ad ore 100 per la docente con incarico di 1° collaboratore del D.S.
- Euro 875,00 pari ad ore 50 per il docente con incarico di II collaboratore del D.S.
- Euro 1400,00 pari a 80 ore per le attività di supporto organizzativo-gestionale dei corsi di indirizzo, del Sito della Scuola e delle attività intraistituzionali inerenti la sicurezza a Scuola
Nella fattispecie questa la previsione
 - Coordinatore corso ad indirizzo musicale ore 20
 - Docente Responsabile Area didattica Sito ore 30
 - Docente dirigente prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza e referente per i rapporti con gli Enti locali e per il coordinamento degli interventi e misure tecniche che attengono alla sicurezza dell'edificio scolastico e agli apparati strumentali ore 30
- Euro 3294,00 pari a 188 ore per le attività di progettazione e di coordinamento delle azioni e dei percorsi che qualificano l'offerta formativa
PROGETTUALITA' D'ISTITUTO
Referente per lo sviluppo del Piano per l'inclusione coordinamento GLI GLHO
ore 30 n° 1 docente
Animatore digitale
ore 30 n° 1 docente
Referente GOSP
ore 20 n° 1 destinatario 1 docente
Coordinamento delle attività di potenziamento lingue straniere
ore 15 destinatario n° 1 docente
Coordinamento percorsi di educazione alla legalità e alla Cittadinanza attiva
ore 15 destinatario n° 1 docente
Coordinamento percorsi di Educazione alla lettura
ore 15 destinatario n° 1 docente
Coordinamento delle attività relative al Progetto d' Istituto Scuola sicura
ore 20 destinatari n° 2 docenti
Coordinamento delle attività di potenziamento delle competenze matematiche e scientifiche
ore 43 destinatari 3 docenti

b) attività di docenza a favore di interventi di ampliamento, arricchimento dell'offerta formativa, recupero degli insegnamenti

Euro 4900

Progetto Fare il giornale studiare il giornale 40 ore di docenza 2 docenti € 1400

Progetto Musica corale 40 ore 2 docenti € 1400

Progetto FAB Lab ORE 20 1 docente € 700

Progetto di recupero e/o consolidamento degli apprendimenti ore 40 € 700

PERSONALE ATA

Le attività aggiuntive sono quelle previste dall'art. 88 del CCNL 2006/2009 e sono così definite:

a) per gli assistenti amministrativi

- Prestazioni lavorative in eccedenza l'orario di servizio in coincidenza con scadenze per adempimenti tecnico-amministrativo-contabili ;
- Prestazioni lavorative rese in eccedenza l'orario di servizio per sostituzione dei colleghi assenti
- Supporto alla gestione dei processi di innovazione e miglioramento del servizio: gestione privacy, dematerializzazione, implementazione e aggiornamento nuovi software di gestione digitalizzazione dei servizi;
- Supporto alla gestione Sicurezza;

b) per i collaboratori scolastici

- Prestazioni lavorative rese in eccedenza l'orario di servizio per sostituzione dei colleghi assenti
- Supporto ai docenti, sorveglianza e riordino aule e/o laboratori in concomitanza con lo svolgimento di attività di ampliamento dell'offerta formativa / incontri con le famiglie in orario pomeridiano.

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto dovrà avvenire sulla base dei seguenti criteri:

- a) competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata;
- b) equità nella ripartizione delle attività individuate.

La ripartizione tra i diversi profili, per le attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica, pari ad € 6021,98 e' operata con le seguenti misure

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Per le prestazioni straordinarie ed inderogabili rispetto all'ordinaria attività lavorativa verrà riconosciuto un compenso pari ad **ore 100 per un totale di € 1450.**

Su proposta del DSGA si prevedono

1. attività lavorative soggette ad intensificazione per sostituzione dei colleghi assenti

MONTE ORE COMPLESSIVO 60 ore per un totale € 870,00

2. Prestazioni lavorative eccedenti in coincidenza con scadenze per adempimenti tecnico-amministrativo o contabili o l'espletamento di compiti complessi come meglio specificato al paragrafo precedente

MONTE ORE COMPLESSIVO 40 ore per un totale € 580,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

Per lo svolgimento delle attività aggiuntive viene determinato un budget complessivo di € **3312,50.**

Su proposta del DSGA, vengono individuate le attività e il monte ore di riferimento per ciascuna tipologia un tetto massimo di **225 ore annue pari ad € 2812,50 finalizzate ad**

1. **attività aggiuntive prestate con dispositivo di servizio del DSGA per rispondere ad esigenze straordinarie, inderogabili legate al buon funzionamento dell'Istituto**

nello specifico attività di sorveglianza e riordino aule e/o laboratori ed in concomitanza con lo svolgimento di attività di ampliamento dell'offerta formativa / incontri con le famiglie in orario pomeridiano.

MONTE Ore 225 € 2812,50 destinatari 10 collaboratori previsione 22 ore pro capite

2. **affidamento di incarico** per mansioni che prevedono l'utilizzo di macchine e materiali considerati a rischio (Fotocopiatori, fotoriproduttori)

n° 1 unità € 300,00

3. **affidamento di incarico** per mansioni che prevedano lo svolgimento di prestazioni diverse dalle proprie e nella fattispecie la piccola manutenzione urgente ed indifferibile, la riparazione e sostituzione pezzi di ricambio di arredi , meccanismi e accessori

n° 1 unità € 200,00

Per la sostituzione dei colleghi assenti e l'intensificazione delle prestazioni conseguenti a svolgimento di compiti legati alle inderogabili esigenze di funzionamento del servizio in orario antimeridiano viene preventivato un tetto di 100 ore annue pari ad **€ 1250,00**.

ART. 9 - FUNZIONI STRUMENTALI

Per quanto riguarda i criteri di distribuzione delle risorse da destinare alle tre funzioni strumentali individuate dal Collegio docenti per l'anno scolastico 2022/23 si opera la seguente determinazione

L'assegnazione finanziaria pari ai 12/12 del budget annuale e pari ad **€ 2698,44** viene così ripartita in egual misura tra le tre aree e tra i titolari di incarico di Funzione strumentale per l'anno scolastico 2022/23.

GESTIONE PTOF funzione ripartita tra le due unità docenti in eguale misura **€ 899,48**

PARI OPPERTUNITA' funzione ripartita tra le due unità docenti in eguale misura **€ 899,48**

SUPPORTO ALL'USO DELLE TECNOLOGIE funzione ripartita in eguale misura tra le due unità docenti **€ 899,48**

ART. 10 - INCARICHI SPECIFICI

L'assegnazione finanziaria pari agli 12/12 del budget annuale consta di **€ 1362,77**

Per quanto riguarda i criteri di distribuzione delle risorse assegnate per lo svolgimento degli incarichi specifici si tiene conto dei compiti assegnati e del Piano generale dei servizi connesso all'attuazione del POF e predisposto dal DSGA. Si procede all'individuazione di n° 1 assistente amm.vo e n° 6 unità di collaboratori scolastici nelle condizioni di poter assumere l'incarico, in quanto non già titolari della posizione economica ai sensi degli articoli 47 e 50 del C.C.N.L. e sequenza contrattuale ATA 25.07.2008. Per i servizi ausiliari si procede, in considerazione del numero degli alunni diversamente abili frequentanti l'Istituto, alla individuazione dei seguenti incarichi specifici:

- Attività di assistenza agli alunni portatori di handicap **n° 6 unità**

Per ciascun incarico nella misura di (4) quattro unità svolto per l'assistenza ai diversamente abili si determina un compenso forfettario lordo dipendente pro capite pari ad **€ 150**

Per ciascun incarico nella misura di (2) due unità svolto nella cura dell'igiene personale a favore di alunni non autosufficienti si prevede un compenso forfettario lordo dipendente pro capite pari ad **€ 300,00**.

Per i servizi amministrativi si procede alla individuazione del seguente incarico specifico per n° 1 unità

Supporto al DSGA e all'Ufficio di Presidenza nella gestione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

Per l'espletamento dell'incarico si determina un compenso forfettario lordo dipendente di € 162,77 .

ART.11 - AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA

Per l'anno scolastico **2022/23** il fondo destinato alle attività complementari di avviamento alla pratica sportiva ammonta ad € **1728,24** cui si aggiunge l'economia di € **4166,38** per un totale di € **5894,62**. Le attività di docenza verranno assegnate ai docenti di Educazione fisica disponibili all'espletamento delle attività promosse dal Centro sportivo studentesco.

ART. 12 - ORE ECCEDENTI

Per l'anno scolastico **2022/23** il fondo destinato allo svolgimento di ore eccedenti l'orario di servizio per la copertura dei docenti assenti ammonta ad € **2116,50** cui si aggiunge l'economia di € **378,78** per un totale di € **2495,28** pari a ore 89 complessive che saranno assegnate ai docenti che abbiano dichiarato la loro disponibilità.

ART .13 - VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Il fondo assegnato per la valorizzazione del personale scolastico risulta essere pari a € **8085,92** lordo dipendente . Tali risorse ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n 160 comma 249 sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. I criteri utilizzati per l'individuazione del personale docente destinatario del fondo rinviano al principio della equità del trattamento tra i beneficiari in funzione del contributo e dell'impegno profuso dagli stessi in percorsi e azioni di miglioramento del servizio d'istruzione

Si prevede di utilizzare il fondo per la valorizzazione per almeno il 30% del personale docente .

Una sommaria valutazione delle azioni poste in essere per mandato istituzionale richiedono da parte dei docenti la costruzione di competenze specialistiche attraverso il ricorso allo studio, approfondimento e ricerca in ambiti nuovi e complessi.

Le azioni di monitoraggio, verifica e valutazione finale permetteranno di orientare in maniera definitiva l'impegno speso dai docenti, oltre l'ordinario carico di lavoro, nei seguenti ambiti:

- a. il contributo all'innovazione didattica e metodologica, alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

Progetto biennale di Ricerca e sperimentazione sull'introduzione delle STEAM a.s. 2020/21 e 2022/23

- b. lo svolgimento di compiti connessi con lo sviluppo delle azioni di valutazione interna e nazionale (RAV – Rendicontazione sociale e Piano di miglioramento NIV E REFERENTE INVALSI)

- c. lo svolgimento di compiti connessi allo sviluppo degli obiettivi al coordinamento

e monitoraggio degli interventi riferiti ai progetti ISTITUZIONALI :
Prevenzione bullismo e cyberbullismo
Progetto nazionale " La scuola promuove la Salute Rete provinciale
Team per l'innovazione PNRR ISTRUZIONE FUTURA

- d. assunzione di incarichi e di responsabilità significative nel coordinamento di gruppi di lavoro :
docenti che cumulano più incarichi di coordinamento(di dipartimento , di classi,
docenti che cumulano a carico didattico complesso 6/ 9 classi anche il carico del coordinamento di una o più classi)
- e. l' impegno profuso , nella realizzazione, con esiti positivi, di attività didattiche volte allo ampliamento ed arricchimento dell'offerta formativa, in attuazione alle priorità formative declinate nel PTOF e nel PDM

Il fondo per la valorizzazione del personale sarà destinato al personale docente nella misura del 90 % pari ad € 7277,33

Anche il personale ATA potrà essere risultare destinatario del fondo per la valorizzazione del personale nella misura del 10% pari ad € 808,59 a seguito di adesione all' espletamento di compiti aggiuntivi e complessi in risposta alle esigenze straordinarie di miglioramento del servizio e in rapporto ai progetti di implementazione delle infrastrutture tecnologiche ed i progetti innovazione amministrativo-contabile

ART - 14 AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA

Il fondo, destinato alle misure incentivanti per progetti di cui all'art. 2 comma 2 sel CCNL 7/08/2014, è pari ad € 97,82 cui si sommano le economie anni precedenti per € 4,73.
Totale finanziamento € 102,55.

ART.15 - NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento al D.Lvo 150 del 29.11.2009 alla Circolare della funzione pubblica n° 7 del 13.05.2010. In applicazione alla predetta normativa le attività incentivabili verranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente scolastico
[Signature]
Le Rappresentanze sindacali unitarie

CISL
S.N.A.L.S. – CONFISAL Galli Stefania
U.I.L. SCUOLA Dragotto Margherita
FEDERAZIONE GILDA UNAMS

[Signatures]
Stefania Galli
Margherita

Palermo, li 7 dicembre 2022